

파견인력관리시스템 예상질의답변

Q1. 반드시 국민건강보험공단의 “공동인증서”를 발급받아서 파견인력 지원 신청서를 작성해야 하나요?

- ‘공동인증서’가 없이는 신청서 작성이 불가합니다. ‘공동인증서’는 인터넷 서비스를 안전하게 사용할 수 있도록 해주는 사이버 신분증으로 안전한 포탈 서비스 이용을 위하여 ‘공동인증서’를 활용하여 주시기 바랍니다. 단, 일반인의 경우 은행에서 발급받은 ‘개인용인증서’ 또는 ‘범용개인인증서’를 활용 가능합니다.

Q2. 처음이 아닌 재신청자의 경우에도 공동인증서를 발급 받은 후 파견인력 지원 신청서를 작성해야 하나요?

- 재신청자의 경우에도 ‘참고1’의 파견지원자용 매뉴얼을 참고하시어 ‘공동인증서’ 발급 및 등록 등의 절차를 참고하시어 파견 신청서를 작성해 주시기 바랍니다.

Q3. 4.1일 이전, 이메일을 통하여 파견인력 지원 신청서를 제출 하였는데 다시 신청해야 하나요?

- 본 시스템은 '21.4.1.(목)일부터 신청하시는 분부터 적용됩니다. 따라서 '21.4.1.(목) 이전에 이메일을 통하여 신청서를 접수하신 분은 다시 시스템을 통하여 접수하실 필요는 없습니다.
 - 다만, 희망지역, 근무기간, 근무형태 등의 정보변경이 필요한 경우 시스템 회원가입을 통해 신규 파견신청서를 작성·제출하여야 합니다.
 - 또한, 파견근무를 하시고 재신청을 하실 경우에는 새로운 시스템을 통하여 파견 신청을 하셔야 합니다.

Q4. 과거 근무기관이 많은 경우 어떤 기관을 입력해야 하나요?
또는 과거 근무기관이 없는 경우는 어떻게 하나요?

- 과거 근무기관은 가장 최근 근무기관부터 3개소까지 입력하시면 되고, 과거 근무기관이 없는 경우 입력하지 않으셔도 됩니다.

Q5. 근무기관 배정통보 문자메시지 수신 이후 3시간내에 답변을 해야 하나요?

- 근무기관 배정통보 문자메세지는 긴급히 의료인력이 필요한 기관의 요청사항 접수 이후 신청인의 신청사항을 확인하여 배정 후 그 결과를 알려드리고 있습니다.
 - 따라서 신청인에게 결정까지의 시간이 짧을 수 있으나, 코로나19 상황의 신속한 대처를 위한 사항임을 양해하여 주시기 바랍니다.
 - 또한 문자메세지 수신 이후 시스템 접속이 어려운 경우 안내된 유선번호로 연락을 주시기 바랍니다.

Q6. 근무하게 될 기관의 자세한 근무상황에 대해서는 어떻게 알 수 있나요?

- ‘수락’ 또는 ‘거부’를 선택할 수 있는 화면의 ‘근무정보’의 ‘보기’ 버튼을 클릭하시면 근무하실 기관의 자세한 근무상황 등에 관한 정보를 확인하실 수 있습니다.
 - 추가적인 상세한 사항이 궁금하실 경우 파견기관 담당자 연락처로 문의하시면 자세한 사항에 대한 정보를 안내 받으실 수 있습니다.

Q7. 신청 후 근무기관 배정은 어떠한 절차로 이루어 지나요?

- 기본적인 근무기관 배정의 원칙은 신청서 제출 순서(선착순)대로 이루어지며, 그 외 희망근무지역, 근무기관종류(병원, 생치센 등), 임상경력(숙련도) 등을 비교하여 근무기관이 배정되고 있습니다.

Q8. 파견 근무 시 파견수당 등은 어떻게 지급 받나요?

- 파견인력의 근무수당은 ①직종별 차등 없이 지급하는 ‘공통수당’과 ②직종별 차등하여 지급하는 ‘개별수당’이 있습니다.
 - 공통수당은 위험수당과 교육수당, 초과근무수당 그리고 출장비가 지급됨을 알려드립니다.
 - ㉠ (위험수당) ‘실제 근무일수에 비례’하여 1일차에 15만원, 2일차부터는 5만원을 지급
 - ㉡ (교육수당) 교육이수자*에 한하여 15만원을 정액으로 지급
 - * 개인보호구 착용의 및 감염병 예방 등에 관한 온라인 또는 현장 교육 이수 필요
 - ㉢ (초과근무수당) 1시간 당 1만원(1일 최대 5시간까지 인정)을 지급
 - ㉣ (출장비) 서울시 11만원, 광역시 10만원, 그 외 지역 9만원 지급
- 직종별 개별수당은 아래의 수당지급 단가등을 확인하시기 바라며, 수당지급과 관련된 자세한 문의사항 및 행정처리는 각 파견기관의 관할 시·도로 문의하시기 바랍니다.

구 분	인 건 비 내 역
의사	<ul style="list-style-type: none"> ● 근무 수당 = 총 파견일수 × 35만원 - 중등증 이상 환자 치료에 투입되는 경우는 총 파견일수 × 65만원 ● 위험 수당 = 15만원 + (실제 근무일수 -1) × 5만원 * 1일째 15만원, 2일째부터는 5만원씩 지급 ● 전문의 수당 = 실제 근무일수 × (10만원) ● 전문직 수당 = 실제 근무일수 × (5만원)
간호사	<ul style="list-style-type: none"> ● 근무 수당 = 총 파견일수 × 20만원 ● 위험 수당 = 15만원 + (실제 근무일수 -1) × 5만원 * 1일째 15만원, 2일째부터는 5만원씩 지급 ● 전문직 수당 = 실제 근무일수 × (5만원) - 병원 내 확진자 치료 업무에 투입된 인력에 한해 지급
간호조무사	<ul style="list-style-type: none"> ● 근무 수당 = 총 파견일수 × 10만원 ● 위험 수당 = 15만원 + (실제 근무일수 -1) × 5만원 * 1일째 15만원, 2일째부터는 5만원씩 지급 ● 전문직 수당 = 실제 근무일수 × (5만원) - 병원 내 확진자 치료 업무에 투입된 인력에 한해 지급
임상병리사	<ul style="list-style-type: none"> ● 근무 수당 = 총 파견일수 × 18만원 ● 위험 수당 = 15만원 + (실제 근무일수 -1) × 5만원 * 1일째 15만원, 2일째부터는 5만원씩 지급 ● 전문직 수당 = 실제 근무일수 × (5만원) - 병원 내 확진자 치료 업무에 투입된 인력에 한해 지급
방사선사	<ul style="list-style-type: none"> ● 근무 수당 = 총 파견일수 × 21만원 ● 위험 수당 = 15만원 + (실제 근무일수 -1) × 5만원 * 1일째 15만원, 2일째부터는 5만원씩 지급 ● 전문직 수당 = 실제 근무일수 × (5만원) - 병원 내 확진자 치료 업무에 투입된 인력에 한해 지급
요양보호사	<ul style="list-style-type: none"> ● 근무 수당 = 총 파견일수 × 8만원 ● 위험 수당 = 15만원 + (실제 근무일수 -1) × 5만원 * 1일째 15만원, 2일째부터는 5만원씩 지급 ● 전문직 수당 = 실제 근무일수 × (5만원) - 병원 내 확진자 치료 업무에 투입된 인력
간병인	<ul style="list-style-type: none"> ● 근무 수당 = 총 파견일수 × 6만원 ● 위험 수당 = 15만원 + (실제 근무일수 -1) × 5만원 * 1일째 15만원, 2일째부터는 5만원씩 지급 ● 전문직 수당 = 실제 근무일수 × (5만원) - 병원 내 확진자 치료 업무에 투입된 인력

Q9. 4대보험 가입과 근로소득세를 납부해야 하나요?

- 1개월 이상 근로한 경우는 4대보험 가입과 근로소득세 신고를 하
셔야 합니다. 자세한 문의사항 및 행정처리는 각 파견기관의 관할 시·
도로 문의하시기 바랍니다.

* 단, 산재보험 가입 및 근로소득세 신고는 1일이라도 근무 시 적용

<사회보험료율>

구 분	근로자부담금	사업자부담금	비 고
국민연금	4.5%	4.5%	근로자 보수월액에 따라 부과됨.
건강보험료	3.335%	3.335%	
장기요양보험료	건강보험료의 10.25%	건강보험료의 10.25%	
고용보험료	0.8%(근로자 실업급여)	0.8%(사용자 실업급여) 0.85%(사용자 고용안정)	
산재보험료	-	1.03% (직종에 따라 차등 부과 되며 국가 및 지방자치 단체의 사업)	